Fiche de poste

Intitulé du poste	**Chef(fe) de service transition écologique et biodiversité**
Poste occupé par	
Durée Hebdomadaire de Services	
Mise à jour de la FDP	

Caractéristiques de l'emploi

Domaine	Aménagement, Développement Durable
Famille	Ingénierie écologique > Politiques environnementales
Métier (CNFPT)	Responsable environnement
Filière professionnelle	
Catégories éligibles	A
Cadre d'emploi	A
Grades éligibles	Attaché, Ingénieur
Missions	La Communauté de Communes du Canton d'Erstein (3CE), dont le siège est situé à Benfeld à proximité immédiate de la gare, est issue d'une fusion de trois communautés de communes et est devenue la première Communauté de Communes du Bas-Rhin. Idéalement située entre Strasbourg et Colmar, elle regroupe 28 communes sur son territoire et près de 50 000 habitants. La Direction Aménagement, Transitions et Développement Durable Biodiversité compte une dizaine agent·es dont les missions sont d'assurer le pilotage de projet de développement local, économique et environnementale et d'assurer la déclinaison des politiques publiques. Sous la responsabilité de la directrice Aménagement, vous pilotez le service « transition écologique et biodiversité » et contribuez à la définition et à la mise en œuvre des politiques de transitions écologiques et environnementales de la Communauté de Communes. À la tête d'une équipe composée de trois agents, vous intervenez sur des sujets transversaux à forts enjeux pour la collectivité : suivi et mise en œuvre du Plan Climat, transition écologique, préservation des continuités écologiques et de la biodiversité, rénovation énergétique, agriculture, qualité et gestion de l'eau, sensibilisation et mobilisation des acteurs du territoire.

Activités et tâches de l'emploi

Activités	Tâches
	- Être le garant de la bonne mise en œuvre des politiques de transition écologique et environnementale de la collectivité, ainsi que des stratégies d'adaptation au changement climatique. - Développer une vision prospective des enjeux du territoire, anticiper les évolutions réglementaires, climatiques et environnementales - Piloter la révision du Plan Climat-Air-Énergie Territorial (PCAET), coordonner sa mise en œuvre, assurer son suivi et son évaluation, et conduire la démarche de labellisation Territoire Engagé pour la Transition Écologique (TETE). - Animer la gouvernance du Plan Climat et favoriser la transversalité entre les directions et les services afin d'intégrer les objectifs de transition écologique dans l'ensemble des politiques publiques de la collectivité. - Piloter directement certains dossiers stratégiques, notamment dans les domaines de l'énergie, de l'eau et de l'agriculture, et développer les partenariats institutionnels et techniques - Encadrer et animer le service, organiser son activité, définir les priorités et coordonner les projets portés par les agents, en veillant à leur cohérence et à leur complémentarité. - Accompagner les communes du territoire dans la prise en compte des enjeux climatiques, environnementaux et de biodiversité, - Assurer une veille réglementaire, technique et stratégique sur les enjeux climatiques et énergétiques - Piloter la communication interne et externe relative aux politiques et aux projets du service, afin de valoriser les actions engagées et de sensibiliser les élus, les agents, les partenaires et les habitants. - Assurer le suivi budgétaire du service, en préparant et en suivant l'exécution du budget, en optimisant les moyens mobilisés et en recherchant les financements disponibles.

Compétences du poste

Savoir (connaissances)	- Connaissances des politiques nationales, régionales et locales en faveur des transitions écologiques, de préservation de la biodiversité, de la gestion de l'eau ; - Gestion de projets (coordination, développement, montage de dossiers, suivi administratif et financier...) ; - Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus (modes de gestion, missions, projets, ressources, plans d'actions) - Élaborer les délibérations et les actes nécessaires à la prise de décision d'élus et à la contractualisation de projets - Connaissances de l'organisation et du fonctionnement institutionnel, des acteurs publics et du monde naturaliste/environnemental ; - Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales

Savoir-faire	- Organiser et animer une équipe - Accompagner et conseiller les communes, - Travailler en mode projet, - Rédiger des notes stratégiques et synthétiques, - Utiliser des méthodes de communication et d'animation pédagogiques - Capacité rédactionnelle.
Savoir-être (qualités)	- Leadership et capacité à fédérer autour des projets de la collectivité - Sens du dialogue et de la concertation avec les élus, les services et les partenaires - Capacité à travailler en transversalité et à mobiliser des équipes pluridisciplinaires - Esprit d'initiative et force de proposition - Capacité d'analyse, de synthèse et d'aide à la décision - Rigueur et sens de l'organisation dans le pilotage des projets - Aisance relationnelle et qualités de communication - Capacité à accompagner le changement et à faire émerger de nouvelles pratiques - Diplomatie et capacité à gérer les situations complexes - Sens du service public et intérêt marqué pour les enjeux de transition écologique, de biodiversité et de développement durable
Formations souhaitées	
Niveau de formation	

Positionnement du poste

Site d'affectation	Benfeld, Maison Intercommunale des Services
Lieu d'intervention	Communauté de Communes du Canton d'Erstein
Pôle	Direction Déléguée en charge du Développement Territorial et de l'Innovation Responsable
DGA	Direction Aménagement, Transition et Développement Durable, Biodiversité
Rattachement fonctionnel	-N+1 : Directrice Aménagement, Transitions, Développement Durable -N+2: Directrice Générale des Services
Cotation du poste au niveau responsabilité	
Encadrement	☒ **Oui** ❑ Non Si oui : - Nombre d'agents encadrés : 3 - Catégories des agents encadrés : ☒ A ❑ B ☒ C
Composition de l'équipe de travail à laquelle appartient l'agent	La Direction Aménagement, Transitions et Développement Durable compte une dizaine agent·es dont les missions sont d'assurer le pilotage de projet de développement local, économique et environnementale et d'assurer la déclinaison des politiques publiques. Sous la responsabilité de la directrice Aménagement, vous pilotez le service « transition écologique et biodiversité » composé de trois agents.
Relations (interlocuteurs)	Interne : Externe :

Conditions du poste

Nature du poste	
Durée Hebdomadaire de Service (DHS)	35h
Horaires	☒ Fixes ❑ Variables - (cf planning d'annualisation)
Astreintes	❑ Oui ☒ Non
Contraintes spécifiques du poste	Permis B demandé
Modalités congés annuels	Temps de travail annualisé

Risques professionnels

Nature des risques principaux	-
Mesures de prévention	

Autres éléments concernant le poste

Régime indemnitaire	❑ Oui ❑ Non	
NBI (points et motifs)	❑ Oui ❑Non	
CNAS	❑ Oui ❑ Non	
Gestes responsables pour le développement durable	- Éviter les surconsommations énergétiques (chauffage, électricité) en cuisine, - Contrôler la consommation d'eau - Trier les déchets	